



Jeugdnieuwsbrief Speciale Editie Selectie

April 2017

Beste Voordaners,

Deze jeugdnieuwsbrief gaat helemaal over de selecties bij de jeugd Bij veel mensen een beladen woord. Het roept associaties op van spanning, geheimzinnigheid en strenge blikken. Terwijl het ook heel anders kan; een leuke periode waarin je met elkaar in gesprek gaat over talenten van kinderen en kijkt wie het meest lol heeft in welk team! Dat is de inzet van de Voordaan. Hier is uitgebreid bij stilgestaan tijdens een drukbezochte Way We Play avond op 13 maart op Voordaan. In deze nieuwsbrief een verslag van deze avond, een antwoord op veel gestelde vragen over de selectie en een korte introductie van de nieuwe plannen rondom talentmanagement van Erik Versnel. We hopen hiermee zoveel mogelijk duidelijkheid te geven over het selectiebeleid.

De selectieprocedure: Zorgvuldig, maar niet waterdicht

Tijdens de Way-we-play avond werd door Robert-Jan Engel als kernpunt naar voren gebracht dat de selectie van kinderen over een lange periode gebeurt. Er zijn mensen het hele jaar mee bezig en vooral het laatste half jaar intensief. Er kijken bovendien veel verschillende mensen. "Zo zorgen we ervoor dat het niet om een momentopname gaat en dat de inschatting van het juiste team voor een kind zo zorgvuldig mogelijk gebeurt. Daarmee willen we niet zeggen dat het proces waterdicht is. Er zullen altijd kinderen zijn die – voor hun gevoel of dat van hun omgeving – niet in het juiste team zitten. Helaas zullen we dat nooit helemaal kunnen voorkomen, maar we doen er alles aan om dit wel voor te zijn."

Beoordelingen door trainers en coaches

Omdat wij een grote club zijn met heel veel jeugd is het lastig om van alle kinderen een goed beeld te kunnen krijgen. Als input voor de beoordeling vullen trainers en coaches daarom voor elk kind een beoordelingsformulier in. Dit gaat om een MATTS formulier waarmee uitgebreid beoordeeld wordt op Mentaliteit, Atletisch vermogen, Techniek, Tactiek, Trainingsopkomst en Sociaal vermogen. Coaches en trainers geven iedere speler tot slot een cirkelbeoordeling waarop spelers score 1, 2 of 3 kunnen krijgen. Daarbij staat cirkelscore 1 voor de dragende krachten, de speler behoort tot de beteren van het team en kan wellicht hoger spelen. Cirkelscore 2 staat voor de basisspelers, de speler zit binnen het team op het juiste niveau. Cirkelscore 3 betekent dat de speler zich verder zou moeten ontwikkelen om het teamniveau te halen. De term die bij cirkel 3 gehanteerd wordt 'de beloftes' blijkt verwarring op te leveren en zal wellicht in de toekomst worden vervangen.

Beoordelingen in cirkel 1 en 3 zijn in de komende periode de 'bespreekgevallen'. Voor cirkel 1 spelers wordt bekeken of ze een niveau hoger kunnen en voor cirkel 3 spelers of ze in een lager team meer tot hun recht komen en niet meer op hun tenen hoeven te lopen.

Tijdens de avond zijn veel vragen beantwoord over de beoordelingsformulieren. Zo was het niet altijd duidelijk dat voor iedere speler en cirkelbeoordeling moet worden ingevuld en ook niet waar men extra informatie over een speler kwijt kan.

Coaches werden aangemoedigd de komende periode open te zijn over hun inschattingen naar kinderen en ouders en vooral ook aan de kinderen te vragen wat ze zelf zien; hoe ze zelf vinden dat het gaat, wat gaat goed, waar zien ze verbeterpunten, waar hebben ze hulp bij nodig?

Beoordeling door de TSV, TC en scouts

Op basis van de ingeleverde beoordelingsformulieren bekijken TSV (Technische Staf Voordaan), TC (Technische Commissie) en scouts de teams. Hier zijn zij inmiddels mee gestart. Tijdens het E6 en E8 toernooi zijn ook korte gesprekjes gevoerd met coaches en is bekeken of de beoordelingen overeenkomen met het eerste beeld. Van de selectieteams is inmiddels een beeld opgedaan. De komende periode zal verder gefocust worden op de niet-selectie teams. Dit betekent dat het waarschijnlijk is dat jullie een van hen langs de lijn zullen zien staan. Vanaf eind april verwachten zij een eerste beeld te hebben van de niet-selectie teams. Op basis hiervan worden spelers uitgenodigd om met hogere teams mee te trainen.

Het is voor coaches, trainers en andere betrokken ouders altijd mogelijk om TSV, TC of scouts aan te spreken om even mee te kijken mochten er twijfels of onduidelijkheden zijn! Wij vinden het aller belangrijkste dat kinderen blij zijn binnen het team en met plezier spelen. Op het beoordelingsformulier is ruimte voor opmerkingen, dan weten wij wat er speelt en kunnen wij contact opnemen met coaches.



Bekijk de hele presentatie hier [[link naar document](#)].

Aandachtspunten A, B, C jeugd

De meeste spelers (en ouders) zijn bekend hoe teamindelingen tot stand komen. Er wordt nog speciaal aandacht van de coaches gevraagd voor de volgende punten:

- Coaches en trainers van alle teams wordt gevraagd het MATTS formulier en de cirkelbeoordelingen te sturen. Zo kunnen talenten beter opgespoord worden. Bovendien worden alle teams (niet alleen de selectie) op sterkte ingedeeld.
- Speciale aandacht gevraagd voor zij-instromers van andere (bal)sporten. Vaak ontwikkelen deze kinderen zich sneller.
- Vul het formulier niet alleen in maar bespreek dit met een medecoach, een ouder met (meer) hockeyervaring uit het team of het TSV of de TC.
- Voor de lentebeoordeling vullen trainers en coaches de beoordeling onafhankelijk van elkaar in.

Aandachtspunten voor de D en jongste jeugd

Voor veel kinderen en spelers is de teamindeling spannend. Van de E6 naar E8 en van E8 naar de D kunnen er best veel veranderingen in je team zijn. Ook hebben ze CITO, schoolkeuze en avondvierdaagse. Allemaal in juni. Vandaar dat we juist die periode de spanning willen verminderen door al veel eerder gedurende het jaar een inschatting te maken. Voor de D en jongste jeugd zijn er de volgende aandachtspunten voor coaches en ouders:

- Maak het niet belangrijker dan nodig. Het belangrijkste is dat kinderen een plek krijgen waar ze plezier hebben en waar ze zich goed kunnen ontwikkelen.
- Kinderen zijn in de groei en kunnen door het jaar heen erg wisselvallig zijn. Het moeilijkste is het bekijken van de potentie van een kind. Hierover kunnen coaches overleggen met het TSV of de TC.
- Accepteer dat kinderen in verschillende snelheden ontwikkelen. Soms is een jaartje laten rijpen in een lager team beter voor de ontwikkeling.

Wie doet wat per lijn

Jongste Jeugd en D

TC

Pike Fabriek
Robert-Jan Engel

Scouting

Heleen Willemsen
Anton van Oorschot

TSV

Lone Moedikdo Moeliono

Jongens ABC

TC

Karolien Niederer

Scouting

Erik Versnel

TSV

Simon Cok

Meiden ABC

TC

David Kemps

Scouting

Simons van Haarlem

TSV

Evelien Eijssing

Selectie Keepers:

TC

Robert-Jan Engel

TSV

Ferry de Vries

- Ouders hebben een belangrijke rol in hoe kinderen met teleurstelling om leren gaan. Hoe groter u iets maakt, hoe zwaarder het meestal voor kinderen wordt.
- Wordt uw kind uitgenodigd voor een selectietraining, dan is dat geen garantie om in een lijnteam te komen. Bereid de kinderen hierop voor. Prinsjes en Prinsesjes dragen in het algemeen niet bij aan het teambelang. U als ouder heeft daar een belangrijke rol in.



Hoe is de rolverdeling?

TSV: zorgt voor hockeyinhoudelijke beoordeling en check op de input van de coaches via de formulieren.

<http://www.voordaan.nl/site/default.asp?Option=51&NewsID=2445>

TC: zorgt voor een zorgvuldig proces van teamindeling. Zij zijn verantwoordelijk voor het selectiebeleid en de uitvoering ervan. Ze hebben geen stem in de keuze van spelers. Ze zorgen wel voor een gewogen oordeel op basis van de input van trainers, coaches, TSV en scouts.

Scouts: Voor de scouting maken we gebruik van een breder scoutnetwerk van (oud) hockeyers bij Voordaan.

En nog meer vragen en antwoorden

Na afloop van de WWP avond op 13 maart is door de TC een aantal vragen en antwoorden over het selectiebeleid op een rij gezet. Hieronder een aantal van de vragen die hierboven nog niet beantwoord zijn. Zie voor het complete document met vragen en antwoorden ([link toevoegen](#)).

1. Het beoordelingsformulier is slechts een weerspiegeling binnen het team. Hoe verhoudt de beoordeling zich tot andere teams?

Het klopt dat de beoordeling wordt bekeken binnen een team. Dit sluit ook aan bij de cirkel beoordeling. Zit het kind op het gewenste niveau, eronder of erboven? De TSV, TC en scouts kijken vervolgens hoe de spelers zich verhouden ten opzichte van de beoordelingen uit andere teams. Dit is een

lastige klus maar het meetraineren met andere teams en de onderlinge toernooitjes bij de jongste jeugd helpen hierbij.

2. Ik heb het gevoel dat de trainingen niet zijn afgestemd op talentontwikkeling. Hoe houden jullie rekening met de kwaliteit van de trainingen ten opzichte van het niveau en kunnen wij ervoor zorgen dat alle spelers gelijke kansen krijgen?

Binnen Voordaan wordt hard gewerkt aan een trainingsstructuur die past bij talentontwikkeling. Door spelers na de winterstop mee te laten trainen met hogere teams wordt het trainingsaanbod gedifferentieerder. Daarbij kunnen wij (in samenspraak met trainers) zien hoe de niveaus van de spelers zich tot elkaar verhouden.

3. Ik zag op de agenda dat er een selectieweek is. Wat houdt dit in en wat kunnen wij verwachten?

De selectieweek is een slotweek voor aankomende ABCD jeugd (en beperkt aantal spelers van de huidige E8-tallen) waarin wij graag de spelers willen uitnodigen om nog een keer hun kunsten te laten zien. Het beeld is dan al gevormd en het draait vooral om plezier en lol. Wij kunnen enkele spelers daar nog een keer zien spelen en onderling vergelijken. Iedereen die voor een selectieteam in aanmerking komt wordt hiervoor door de TC/TSV uitgenodigd. Deelname vindt dus alleen plaats op uitnodiging van TC/TSV. Wij vinden het belangrijk dat er geen prestatiedruk wordt gelegd in de selectieweek! Selectietraining is leuk en het beeld wordt gedurende het hele jaar gevormd.

De selectieweek is alleen voor spelers vanaf de E8-tallen. De E6 zal niet deelnemen aan de selectieweek en wordt ingedeeld op basis van de beoordelingen en speelsterkte.

4. Als het beeld in grote lijnen al duidelijk is, waarom is er dan een selectieweek?

Wij willen het liefste toe naar een situatie dat er geen selectieweek meer is. Wij zijn druk bezig om veranderingen in het selectieproces aan te brengen om o.a. meer interactie met coaches over beoordelingen te krijgen. Helaas lukt het niet om gedurende het seizoen alle spelers onderling te vergelijken. Alhoewel het beeld al in grote lijnen duidelijk is, kunnen wij in de selectieweek een enkele twijfelgeval nog een keer op speelsterkte beoordelen.

5. Mijn kind is niet geselecteerd, betekent dit dat hij/zij ergens wordt ingedeeld?

Nee, vanaf de D-lijn wordt er "door geselecteerd". Dit betekent dat spelers op speelsterkte worden ingedeeld. De TC en TSV delen in samenspraak met scouts en coaches het eerst een tweede team in. Voor de andere teams geven wij een advies af aan de lijn coördinatoren die de verdere indeling maken. Als er vriendjes en/of vriendinnetjes voorkeuren zijn dan wordt hier -in tegenstelling tot het eerste en tweede team- rekening mee gehouden. Het uitgangspunt is dat spelers plezier hebben in het spel en zich binnen het team happy voelen.

Talentmanagement

Talentontwikkeling Voordaan is een van de drie speerpunten van het jeugdbeleid 2.0. Met als doel om het hockeyniveau voor de gehele jeugd naar een hoger plan te trekken. Want hoe vaardiger je bent, hoe meer plezier! Het gaat dan om leerdoelen, trainingsmethodiek en volgsystematiek (gedurende het seizoen waarbij streven is de 'selectieweek' af te schaffen). Pieter Janse (voorzitter Dagelijks Bestuur Jeugd) heeft Erik Versnel gevraagd om voor de komende jaren een raamwerk neer te zetten en een plan uit te werken. Erik is een ras-Voordaner die als speler, trainer, coach en vrijwilliger zijn sporen ruimschoots heeft verdiend. We zijn dan ook erg blij met zijn voortrekkersrol voor talent!

Erik zal dit werk samen doen met de TC (David Kemps), TSV (Simon Cok), DB jeugd (Karolien Niederer). In de werkgroep voor jeugdbeleid 2.0 zitten verder Simone van Haarlem (C-top), Bas Rijdsdijk (VJV) en Toosie Valkenburg (lijn coördinator).



Als je na het lezen van deze nieuwsbrief nog vragen hebt over het selectiebeleid, dan kan je deze sturen naar TCJ@voordaan.nl.